



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สํานักการตรวจจําคุก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง

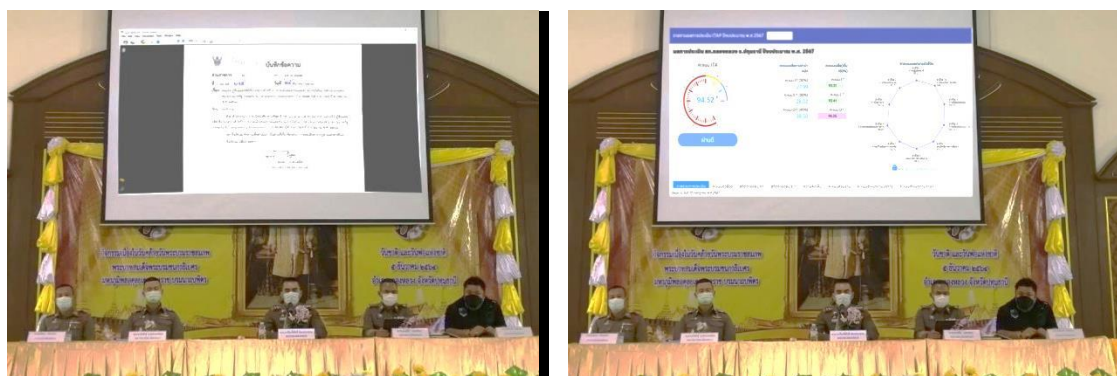
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สภ.คลองหลวง ในฐานะเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ 2567 เวลา 18.00 น. มีการประชุมประจำเดือน พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท ผกก.สภ.คลองหลวงได้มีการประชุมเตรียมความพร้อมและ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับข้าราชการตำรวจ สภ.คลองหลวง

ณ ห้องประชุม รร.เทศบาลเมืองท่าโขลง



พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท ผกก.สภ.คลองหลวงได้มีการประชุมขับเคลื่อนและ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับหัวหน้างานและผู้รับผิดชอบ งาน ITA ของสภ.คลองหลวง เป็นระยะทุกสัปดาห์





คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง ส.ก.คลองหลวง ที่ ๒๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖และตามคำสั่ง ส.ก.คลองหลวง ที่ ๓๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗(ระบุผู้รับผิดชอบ)

 คำสั่งสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ที่ ๒๒๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีด้าวจรอุทธ” เพื่อให้เด็กนักเรียนมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในจังหวัดนี้ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและดำเนินการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยได้เชิญจากตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงาน รวมถึงการส่งเสริมและการติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้ที่ทำการสถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีด้าวจรอุทธ และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบประเมินที่ชัดเจนในด้านของกระบวนการประเมิน และการบูรณาการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของประชาชน นั้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ องค์ประกอบ <table border="0"> <tr> <td>๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุทธคลองหลวง</td> <td>ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๗. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> </table>	๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	ประธานกรรมการ	๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ	๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ	๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ	๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ	๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ	๗. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ	/ ๒. สารวัตร (สอบสวน)... -๒- ๔. สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง กรรมการ พล.ท.บรรจง สมทรง ๕. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง กรรมการและเลขานุการ พล.ท.สิทธิศักดิ์ เติมนิธิปิน โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวาระปฏิบัติงานที่เริ่มต้นวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ พันตำรวจเอก (เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท) ผู้กำกับการสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง
๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	ประธานกรรมการ														
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ														
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ														
๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ														
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ														
๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ														
๗. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	กรรมการ														

 คำสั่ง สถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ที่ ๓๒๘/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความใน ข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธจังหวัดปทุมธานี และในการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจร ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจร ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจร เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีด้าวจรอุทธ คลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ๑. พันตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท ผู้กำกับการสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ประธาน คณะทำงาน ๒. พ.ต.ท.กวีเมธวี วิริยะศิริคดี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง รองประธานคณะทำงาน ๓. พ.ต.ท.ธาดา หอมเงิน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง คณะทำงาน ๔. พ.ต.ท.สุชัย แสงส่อง รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง คณะทำงาน ๕. พ.ต.ท.สมศรี คงอาจ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง คณะทำงาน ๖. พ.ต.ท.สิริทพ บัวหลวง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง คณะทำงาน ๗. พ.ต.ท.สิริทพ เทียนแก้ว สารวัตรจราจร สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง คณะทำงาน ๘. พ.ต.ท.บรรจง สมทรง สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง กรรมการ ๙. พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เติมนิธิปิน สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง คณะทำงาน/ เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ ๑๐. พันตำรวจตรีสยาม ยศปรานี สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง	คณะทำงาน ๑๑. ร้อยตำรวจตรีภูมิวิชัย ศรีบุญเรือง รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธ คลองหลวง คณะทำงาน ๑๒. ดาบตำรวจ ขวกร เสนิดลา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอุทธคลองหลวง คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบการบันทึกข้อมูล โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธ คลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวงมอบหมาย ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีด้าวจรอุทธ คลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ พันตำรวจเอก (เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท) ผู้กำกับการสถานีด้าวจรอุทธคลองหลวง
---	--

ผนวก ก. ปฏิทินกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครหลวงหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครหลวงหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียน และ การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน การนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และ บันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศกุลปิ่น ควบคุม ด.ต.ชวกร เสนีลา ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพย์สินทางราชการ ส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การ ปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการตอบ แบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุก ส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	๑.ร.ต.ต.ภูมิจิวิชัย ศรีบุญเรือง ๒.ด.ต.ชวกร เสนีลา รวบรวมข้อมูล จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (ETT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ นาย/ สถานี -ฝ่ายอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๕๐ -ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน -ฝ่ายสืบสวน /ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชนที่รับบริการหรือ มา ติดต่อกับสถานีตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกที่ ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอกอย่าง ต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด ETT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๑) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานสำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ฝ่ายอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๕๐ ร.ต.ต.ภูมิตวีชัย ศรีบุญเรือง รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายป้องกัน ปราบปรามไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน ด.ต.ชวลิต โชติเวชารักษ์ ด.ต.ศักดิ์ ปาสาณย์ รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตุ้ยามทุกตู้ ปฏิบัติ -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน จราจรทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.ต.พจน์ ฉัตรแก้วรวบรวม ข้อมูล -ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๘๘ คน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ส.ต.อ.จิราธิ์ สาทองรวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๘๘ พงส./ผู้ช่วย ทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.ต.สันศักดิ์ แกมภูเขียวรวบรวม ข้อมูล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียะศิลป์ิน ควบคุม ด.ต.ชวกร เสนีเสลา ผู้ดูแลระบบ -รายชื่อ จนท.รับผิดชอบตาม ปฏิทิน กิจกรรม OIT (ผนวก ข.)

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณา ให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจ OIT โดยหน่วย ประเมินร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจ และให้คะแนนแบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจ และให้ คะแนนถูกต้อง แม่นยำ สมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ

๓	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่าน ระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ
๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	การประมวลผล การประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยประเมินผ่าน ระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	การถกแถลงและนำเสนอผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาถกแถลง และรับรองผลการประเมินก่อน ประกาศผลและเผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมิน ต่อสาธารณะ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมิน รายหน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ผนวก ข. ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสถานีตำรวจนครหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
O๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) - หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการ มอบหมายงานของหัวหน้าสถานี ตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงาน ภายใน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาท ภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียะสีลปิน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.ศึกดา ปาสาณย์ <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์สภ.</u> -ด.ต.ชวการ เสนศิริลา ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘

0๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรง ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงและ หัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบท ของหน่วยงาน อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานีดำรง ระบุข้อมูล ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็น ต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และ จำนวน ประชากร - ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> --ค.ต.ชวการ เสนศิลา(อำนาจหน้าที่) -ค.ต.อภิวรริ พัดโรสง(พื้นที่รับผิดชอบ) <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์สภ.</u> -ค.ต.ชวการ เสนศิลา ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๔
0๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรง โดยมีการจัดเป็น หมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดแยกก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ท.สุชัย แสงส่อง ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - พ.ต.ท.บรรจง สมทรง - ร.ต.ต.ชัยรินทร์ วีรชัยธนาพันธ์ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ.</u> -ค.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๔ ของเดือน
0๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีดำรง	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีดำรง - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การ บริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีดำรง - รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ - ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ(โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กค.ตร. สถานีดำรง ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต.ค.๖๓-มี.ค.๖๔)	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -ค.ต.ศีกดา ปาสาณย์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์สภ.</u> -ค.ต.ชวการ เสนศิลา ข้อ ๑-๒ - ข้อมูลบทบาท และประวัติ โดยย่อ กค.ตร. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๔ - ผลการดำเนินงานของ กค.ตร. รอบ ๖ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๔

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
0๕	ข้อมูลการติดต่อ / และช่องทาง ถาม-ตอบ รับฟัง ความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม ข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เดมียศิลป์ เป็นผู้ควบคุมจัดทำ เผยแพร่ลงเว็บไซต์สภ. - ค.ต.ชวการ เสนิตลา ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
0๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยใน ชีวิต และทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลัก ของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น)	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ร.ต.ต.ชัยวัฒน์ อีร์ชัยธนาพันธ์ งานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.ต.พจน์ ฉัตรแก้ว งาน จร. ๑.๓ ร.ต.ต.ภูมิวิทย์ ศรีบุญเรือง งาน อก. ๑.๔ ส.ต.อ.จิราธิ์ สาทอง งานสืบสวน ๑.๕ ค.ต.ชวลิต โชติเวชารักษ์ งาน ป. <u>๒.จนทลงเว็บไซต์ สภ. / ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสาร การตอบ EIT</u> - ค.ต.ชวการ เสนิตลา ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ข้อมูล	องค์กรประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๗	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจนครบาล/สถานีดำรงจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจนครบาล/สถานีดำรงจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการหัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ ร.ต.ต.ชัยรินทร์ อีร์ชัยธนาพันธ์ งานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.ต.พจน์ ฉัตรแก้ว งาน จร. ๑.๓ ร.ต.ต.ภูมิวิทย์ ศรีบุญเรือง งาน อก. ๑.๔ ส.ต.อ.จิราธิ์ สาทอง งานสืบสวน ๑.๕ ต.ต.ชวลิต โชติเวชารักษ์ งาน ป. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิณ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ต.ต.ศักดิ์ ปาสาณย์(จัดทำแผน) - ต.ต.ชวการ เสนศิลา (ลงเว็บไซต์ สภ.) รายงานผลภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน
การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับ นโยบายขององค์กร	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิณ ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ๑.๑ ร.ต.ต.ชัยรินทร์ อีร์ชัยธนาพันธ์ คู่มืองานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.ต.พจน์ ฉัตรแก้ว คู่มืองาน จร. ๑.๓ ร.ต.ต.ภูมิวิทย์ ศรีบุญเรือง คู่มืองาน อก. ๑.๔ ส.ต.อ.จิราธิ์ สาทอง คู่มืองานสืบสวน ๑.๕ ต.ต.ชวลิต โชติเวชารักษ์ คู่มืองาน ป. ต.ต.ชวการ เสนศิลา จนท.ลงเว็บไซต์สภ. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ก.พ.๖๗

การให้บริการ			
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละ สายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิ่น ผู้ควบคุม <u>๑.งานจัดทำข้อมูลคู่มือ</u> ๑.๑ ร.ต.ต.ชัยรินทร์ อีร์ชัยธนาพันธ์ คู่มืองาน สอบสวน ๑.๒ ร.ต.ต.พจน์ ฉัตรแก้ว คู่มืองาน จร. ๑.๓ ร.ต.ต.ภูมิจิวิชัย ศรีบุญเรือง คู่มืองาน ออ. ๑.๔ ส.ต.อ.จิราธิ์ สาทอง คู่มืองานสืบสวน ๑.๕ ศ.ต.ชวลิต โชติเวชารักษ์ คู่มืองาน ป. ศ.ต.ชวการ เสนศิลา จนท.ลงเว็บไซต์สก.
ทุกงานส่งข้อมูลภายใน ก.พ.๖๗			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๐	E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี(Case Tracking) - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก ของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิ่น ผู้ควบคุม พ.ต.ท.บรรจง สมทรง ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>๑.งานบริหารจัดการข้อมูล</u> - จนท.งานคดี, ผ.ช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งาน สอบสวน ทุกนาย <u>๒.งานลงเว็บไซต์สก.</u> - ศ.ต.ชวการ เสนศิลา
ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗			
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย • เปิดเผยแพร่ ในรูปแบบ ไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิ่น ผู้ควบคุม พ.ต.ท.บรรจง สมทรง ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>๑.งานบริหารจัดการข้อมูล</u> - ร.ต.ท.วสุนันท์ อุปนันท์ - ร.ต.ต.ชัยรินทร์ อีร์ชัยธนาพันธ์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.งานลงเว็บไซต์สก.</u> - ศ.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๑๒	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี และรายงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิ่น ผู้ควบคุม <u>๑.งานบริหารจัดการข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ภูมิจิวิชัย ศรีบุญเรือง - ศ.ต.อ.ภวิษฐ์ พัดโรสง นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.งานลงเว็บไซต์สก.</u> - ศ.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานผลทุกสิ้นเดือน

๐๑๓	กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้ จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริป็น ผู้ควบคุม <u>๑.จบท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ยุทธศักดิ์ ทะโพนชัย นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จบท.ลงเว็บไซต์สก.</u> - ด.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานผลทุกสิ้นเดือน
-----	--	--	---

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญ ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริป็น ผู้ควบคุม <u>๑.จบท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.อภิวัชร พัดไธสง นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จบท.ลงเว็บไซต์สก.</u> - ด.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุก เดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริป็น ผู้ควบคุม <u>๑.จบท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.อภิวัชร พัดไธสง นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จบท.ลงเว็บไซต์สก.</u> - ด.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานผลทุกสิ้นเดือน

		ที่เครื่อง สามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า ” ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์ การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริป็น ผู้ควบคุม <u>๑.งานที่รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.ศีกดา ปาสาณย์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๗ <u>๒.งานที่ลงเว็บไซต์สก.</u> - ด.ต.ชวกร แสนศิลา รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานี ตำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานี ตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิ่น ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ค.ต.ชวการ เสนศิลา นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์สก.</u> - ค.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
ประกาศนโยบาย			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดย หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็น ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) - อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ	พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิ่น <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์สก.</u> - ค.ต.ชวการ เสนศิลา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
		หน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
O๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจใน การต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานได้ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มีกิจกรรมที่ไปเข้าร่วม กับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียะสีลปิน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.ชวการ เสนศิลา <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์สก.</u> -ด.ต.ชวการ เสนศิลา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๖๔
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
O๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/ โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรม ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียะสีลปิน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ภูมิตวีระ ศรีบุญเรือง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๖๔ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์สก.</u> - ด.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานผลทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
O๒๑	การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O ๒๐ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียะสีลปิน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ภูมิตวีระ ศรีบุญเรือง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์สก.</u> - ด.ต.ชวการ เสนศิลา รายงานผลทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน
O๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทพบาพการกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียะสีลปิน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ร.ต.ต.ภูมิตวีระ ศรีบุญเรือง <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์สก.</u> -ด.ต.ชวการ เสนศิลา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน ก.พ.๖๔

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ			
O๑๐๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อไม่มีความพร้อมต่อการใช้งานในการกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการขึ้นหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถให้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยน หรือนำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ที่ทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตาม ประเภทของของกลางนั้น ๆ การรายงานผล • การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)	พ.ต.ท.สุชัย แสงส่อง ควบคุม ร.ต.ท.วสุนันท์ อุปนันท์ ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของกลาง/สำนวน</u> - ร.ต.ต.สันติ๊ด แกนภูเขียว (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๓ และ รายงานผลทุกวัน ที่ ๒๔ ของเดือน) พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิ่น ผู้ควบคุม <u>๒.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของหลวง</u> - ค.ต.วีระ ภูวา (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๓ และ รายงานผลทุกวัน ที่ ๒๔ ของเดือน) <u>๓.จนท.ลงเว็บไซต์สภ.</u> - ค.ต.ชวการ เสนีศิลา รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
O๑๐๔	มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ กำหนด ผู้รับผิดชอบ • กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การ จัดทำข้อมูลสาธารณะตาม	พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิ่น ๒.จนท.ลงเว็บไซต์สภ. -ค.ต.ชวการ เสนีศิลา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค.๖๓
		เกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๕ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับ บริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียะสีลปิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ร.ต.ต.ภูมิวิรัชญ์ ศรีบุญเรือง ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. -ต.ต.ชวกร เสนศิลา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค.๖๗
		มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OM)	

หมายเหตุ กำกับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พันตำรวจเอก



(เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง

๒.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและกำหนดประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรคลองหลวงต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน

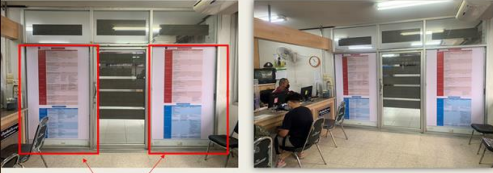
วันที่ ๑๒ ธ.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มิตรปราสาท ผกก.สภ.คลองหลวง ประชุมข้าราชการ ตำรวจ-คณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน เรื่องการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

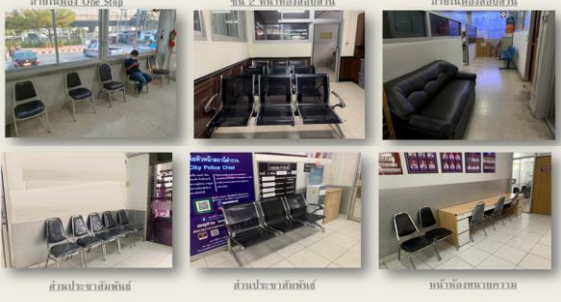


โดยการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ การพัฒนาระดับการให้บริการ ผลการดำเนินการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี /ป้ายลำดับอาวุโสปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหา /ป้ายติดต่อหัวหน้าสถานี	ประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในหน้าห้อง One Stop Service /ป้ายลำดับอาวุโสปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหา /ป้ายติดต่อหัวหน้าสถานี ติดที่จุดประชาสัมพันธ์หน้าห้องงานคดี	   

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ,ป้ายยินดีต้อนรับหน้าประตูทางเข้า	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	  
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์หน่วย	ติดประกาศพันธะสัญญา  ติดป้ายประกาศพันธะสัญญา ไม่เห็นชัดเจน ในห้อง One Stop Service
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการไม่รับของขวัญของกำนัล	 

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซของสถานีตำรวจ	 
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับ ประชาชนจุดบริการมรการติดตั้งให้ รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัด ห้องน้ำชาย-หญิงและตู้พิการที่สะอาด มี บริการอักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาใช้ บริการตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่  น้ำดื่ม,กาแฟ สำหรับบริการประชาชนที่มาใช้บริการ บริเวณจุดประชาสัมพันธ์ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับประชาชนที่มาใช้บริการตามความ เหมาะสมของแต่ละพื้นที่ (ที่นั่งรอรับบริการ)  ภายในห้อง One Stop ชั้น 2 หน้าห้องสอบสวน ภายในห้องสอบสวน ส่วนประชาสัมพันธ์ ส่วนประชาสัมพันธ์ ภายในห้องสอบสวน

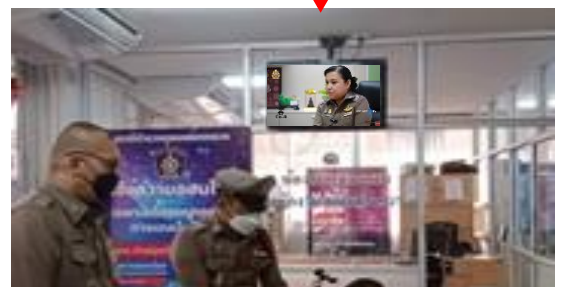
จัดให้มีสถานที่จอดรถไว้โดยเฉพาะสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



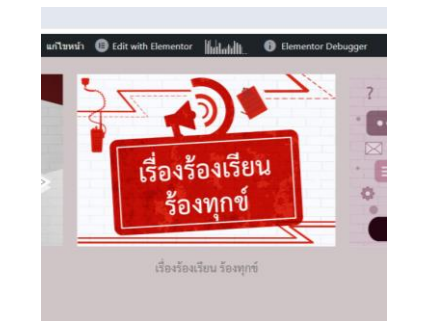
จัดห้องน้ำชาย-หญิงและผู้พิการที่สะอาด มี บริการอักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา

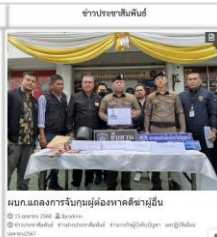


รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ



๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	  
ผลการปฏิบัติงานของสถานี	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับ	  

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ
	บริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	 

๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ผกก.สภ.คลองหลวง จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ	พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มีตรปราชญ์ ผกก.สภ.คลองหลวง ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับหัวหน้างานและผู้รับผิดชอบงาน ITA ของสภ.คลองหลวง เป็นระยะทุกสัปดาห์ 

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ภาพประกอบ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.คลองหลวง จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน	 วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เวลา 18.00 น. มีการประชุมประจำเดือน พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มีตรปราชญ์ ผกก.สภ.คลองหลวง ได้มีการประชุมเดือนกันยายนและ ได้เชิญเกี่ยวกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับข้าราชการตำรวจ สภ.คลองหลวง ณ ห้องประชุม 33.เทศบาลเมืองท่าโขลง 

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
♣ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่าเสมอ	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิน ด.ต.ชวการ เสนศิลา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
♣ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีกรมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มีตรปราชญ์ พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ เตมียศิริปิน งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ มีตรปราชญ์ ผกก.สภ.คลองหลวง และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

lathumthani.police.go.th



สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง
KHLONGLUANG POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

ค้นหา ...



หน้าหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ ITA

เหตุด่วน เหตุร้ายแจ้ง 191
สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง
โทร : 0-2524-0610-3, 0-2524-0365, 0-2524-0368

ตำรวจมืออาชีพ บริการด้วยใจ ประชาชนปลอดภัย สุจริต ยุติธรรม เหตุด่วน! เหตุร้าย! โทร. 191 หรือ 025240610-3, 025240365, 025240368 ตลอด 24 ชั่วโมง

วิสัยทัศน์และนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เป็นตำรวจมืออาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เพื่อให้เกิดความพาสึกแก่ประชาชน

วิสัยทัศน์
พลตำรวจเอก กิตติ์รัฐ พันธุ์เพ็ชร
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

1 ปกป้องเทิดทูนสถาบันฯ

2 เปลี่ยนแนวคิด Mindset

3 ทำดีมีรางวัล ทำไม่ตีมีโทษ

4 ปรับการบริการและพัฒนางานสถานีตำรวจ

5 พัฒนางานสอบสวนอำนวยความสะดวกประชาชน

ใช้คู่มือเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวของคุณได้เองโดยคลิกที่ **ตั้งค่า**

ยอมรับ





สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง - KHLO

https://khlongluang.pathumthani.police.go.th/#

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

ข่าวต่อเนื่อง >



พบ.แถลงการจับกุมผู้ต้องหาที่ซ้ำผู้ขึ้น
15 เมษายน 2568

พบ.แถลงการจับกุมผู้ต้องหาที่ซ้ำผู้ขึ้น วันที่ 14 เม.ย. 2568 เวลา 11.00 น. พล.ต.ต. อุเทนฯ จงบุญ พบ.แถลง

[อ่านต่อ >](#)



โครงการจิตอาสาจราจร รณรงค์ การขับชิดเลน
14 เมษายน 2568

สภ.คลองหลวง จ.จ. ปทุมธานี

พบ.จ.จ. ปทุมธานี ออกทำกิจกรรมตาม โครงการจิตอาสาจราจร

[อ่านต่อ >](#)



จับกุมผู้ต้องหาที่ลักทรัพย์จากจักรยานยนต์
10 เมษายน 2568

จับกุมผู้ต้องหาที่ลักทรัพย์จากจักรยานยนต์ วันที่ 10 เม.ย. 68 พล.ต.ต. สุรพล เปรมบุตร พบ.จ.จ. ปทุมธานี

[อ่านต่อ >](#)



พบ.จ.จ. ปทุมธานี แถลง
8 เมษายน 2568

วันที่ 8 เม.ย. 2568 เวลา 16.00น. Post Views: 14

[อ่านต่อ >](#)

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวต่อเนื่อง >



พบ.แถลงการจับกุมผู้ต้องหาที่ซ้ำผู้ขึ้น



พบ.จ.จ. ปทุมธานี แถลง
8 เมษายน 2568



พบ.จ.จ. ปทุมธานี อบรมปล่อยแถว การจราจร



พบ.ออกตรวจพื้นที่ สภ.คลองหลวง

สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง - KHLO

https://khlongluang.pathumthani.police.go.th/#




ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประชาสัมพันธ์ (EIT) ตอบแบบประเมิน สำหรับประชาชนที่มาใช้บริการในสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. - 30 ธ.ค. 2568)



สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมจัดทำ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) 2025 สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของสถานีตำรวจ



ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ITA
ของสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจคลองหลวง - KHLO

https://itap.nacc.go.th/s/F72448431

สถานีตำรวจคลองหลวง

ขอประกาศเจตจำนงว่าผู้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนี้จะไม่รับของขวัญหรือสิ่งของใด ๆ จากผู้ที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องทั้งก่อนและหลังการดำรงตำแหน่ง

Khlongluang Police Station

Announce its intention that all executives and officers in Khlongluang Police Station do not accept any gifts and presents of any kind from performing their duties for 30 days both during, before and after performing their duties that will result in corruption and misconduct both in the present and the future as well as compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for accepting property or other benefits by officers of government officials B.E. 2563

ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ปี.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2568
1 มีนาคม 2568
อ่านต่อ >

ปี.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2568
1 กุมภาพันธ์ 2568
อ่านต่อ >

ปี.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มกราคม 2568
1 มกราคม 2568
อ่านต่อ >

ปี.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ธันวาคม 2567
1 ธันวาคม 2567
อ่านต่อ >

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล

๑.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน (01-04)

01 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

02 ข้อมูลผู้บริหาร กำลังพล และพื้นที่รับผิดชอบ

04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจคลองหลวง

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (05 - 06)

05 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น

06 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน

9.2 การบริหารงาน แผนการดำเนินงาน (07) การปฏิบัติงาน (08)	07 รายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน	08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
การให้บริการ (09 – 011)	09 คู่มือการให้บริการประชาชน	010 E-Service
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (012 – 013)	011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี	013 กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (014 – 015)	014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (016)	016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต (017)	017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกาศนโยบาย (018 – 019)	018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต (020 – 022)	020 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ (023)	023 การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	
10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (024 – 025)	024 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	025 รายงานผลส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน